



# COMUNE DI LICODIA EUBEA

(Città Metropolitana di Catania)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. del Reg. 62 data 27-07-2022

### OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO SULLA COMPOSIZIONE E FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

L'anno duemilaventidue il giorno 27 del mese di Luglio alle ore 15.45 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

|              |               | P                                   | A                        |              |
|--------------|---------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------|
| 1. RANDONE   | Santo         | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Sindaco      |
| 2. INTERLIGI | Benedetto     | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Vice Sindaco |
| 3. LEONE     | Patrizia Rita | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Assessore    |
| 4. PEPI      | Giuliana      | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Assessore    |

4/1

Assiste il Segretario Dott. TOSCANO - Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;  
Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. i), punto 01, della L.R. n. 48/1991, di recepimento della L. n. 142/90 e successive modificazioni;  
Con voti unanimi favorevoli,

### DELIBERA

di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti: (1)

aggiunte/integrazioni (1) .....

modifiche/sostituzioni (1) .....

con separata unanime votazione; potendo derivare all'Ente danno nel ritardo della relativa esecuzione, stante l'urgenza, dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/91.(1)

con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art 12, comma 2° della L.R. 44/91. (1)

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorché l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.



**OGGETTO: Approvazione del nuovo Regolamento sulla composizione e funzionamento del Nucleo di Valutazione**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**PREMESSO,**

- che la disciplina della composizione e del funzionamento del nucleo di valutazione è contenuta nel Regolamento approvato con deliberazione della G.C. n. 7/2021;
- che si ritiene opportuno disciplinare meglio il possesso dei requisiti per la nomina, il valore del compenso e altri elementi utili al miglior funzionamento dell'organo di valutazione;

VISTA la nuova disciplina sulla pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni di cui al D.L.vo 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal D. L.vo 25 maggio 2016, n. 97, recante: *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*, nell’ambito della quale assume un particolare rilievo anche l’organo di valutazione delle performance;

VISTO il D. L.vo 27/10/2009, n. 150, recante: *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO l’art. 14 del citato D. L.vo n. 150/2009, con cui si dispone che *“ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance”*;

VISTO che la CIVIT, ora A.N.A.C., con la deliberazione n. 12/2013, ha stabilito: *“Ai sensi della delibera n. 23/2012, le regioni, gli enti regionali, le amministrazioni del servizio sanitario nazionale e gli enti locali, stante il mancato rinvio dell’art. 16, comma 2, del D. L.vo n. 150/2009 all’art. 14 dello stesso decreto, salvo quanto espressamente previsto dalla normativa di adeguamento, hanno la facoltà e non l’obbligo, di costituire l’OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D. L.vo n. 150/2009 indicate nel citato art. 16. Qualora, però, detti enti procedano alla nomina dell’OIV - o in applicazione della normativa di adeguamento ai principi del D.L.vo n. 150/2009, o per autonoma decisione - devono individuarne i componenti in conformità all’art. 14 dello stesso decreto e tenendo conto dei requisiti previsti dalla presente delibera, previo parere favorevole della Commissione”*;

VISTE le Linee guida dell’ANCI in materia di concreta applicazione del D.L.vo n. 150/2009, nella quale si afferma, nel paragrafo 6), che *“Per espressa previsione dell’art. 16 del decreto, non trovano diretta applicazione presso le autonomie locali le disposizioni di dettaglio recate dall’art. 14.”*;

VISTA la deliberazione A.N.A.C. n. 1208 del 22/11/2017, in cui si prevede (pag. 11) che: *“...nel caso in cui l’Amministrazione non sia tenuta a dotarsi dell’OIV – come ad esempio le regioni, gli enti locali e gli enti del servizio sanitario nazionale, che adeguano i propri ordinamenti ai principi stabiliti nel d.lgs. 150/2009, nei limiti e con le modalità precisati all’art. 16 del*

*medesimo decreto, - le relative funzioni possono essere attribuite ad altri organismi, quali i nuclei di valutazione”;*

DATO ATTO che in base alla sopra riportata interpretazione della CIVIT ed A.N.AC., l'art. 14 del D. L.vo n. 150/2009 disciplinante l'organismo indipendente di valutazione non rientra tra le norme richiamate dai commi 1 e 2 dell'art. 16 dello stesso Decreto n. 150/2009, le cui disposizioni trovano *“diretta applicazione”* negli ordinamenti delle regioni e degli enti locali ovvero ai cui principi tali ordinamenti devono adeguarsi;

VISTO il D. M. 2 dicembre 2016 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance;

**RILEVATO:**

1. che il suddetto Decreto chiarisce che l'iscrizione nell'elenco nazionale è una condizione indispensabile per poter prendere parte alle procedure comparative di nomina degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, istituiti ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, presso amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche ad ordinamento autonomo;
2. che per le altre amministrazioni si richiama quanto chiarito con nota circolare del 19 gennaio 2017 e che in quest'ultima si precisa che le amministrazioni diverse decidono, nell'ambito della propria autonomia e secondo i rispettivi ordinamenti, se costituire un OIV ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 150/2009 e che in caso positivo ne consegue la piena adesione alla disciplina del D.P.R. n. 105/2016 e dello stesso D.M 2 dicembre 2016 che individua, tra l'altro, il requisito dell'iscrizione nell'elenco nazionale quale condizione per la nomina dei componenti degli OIV;
3. che il D.M. 02.12.2016 non si applica ad organismi con funzioni analoghe a quelle degli OIV, in quanto lo stesso istituisce l'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance costituiti ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
4. che per quanto sopra, i componenti di un Nucleo di valutazione non necessariamente devono essere iscritti nell'elenco ex D. M. 2 dicembre 2016;

PRESO ATTO che, in merito alla composizione del NdV, sia la CIVIT, ora A.N.AC., con la deliberazione n. 12/2013, al punto 3.4. (Divieto di nomina) ha stabilito che:

*“La Commissione ritiene, altresì, che, sulla base di una interpretazione sistematica delle disposizioni in tema di valutazione della performance e di quelle che identificano il ruolo dell'OIV nell'ambito del d. lgs. n. 150/2009, il componente interno deve comunque cessare dalle funzioni precedentemente svolte, quando il contemporaneo esercizio di queste ultime potrebbe determinare una situazione di sovrapposizione della posizione di valutatore con quella di valutato e, in ogni caso, impedire il pieno e corretto svolgimento del ruolo che il legislatore ha assegnato all'OIV”.*

RITENUTO necessario, a questo punto, procedere all'approvazione di un nuovo regolamento che tenga conto delle disposizioni normative e contrattuali;

VISTO lo schema del nuovo Regolamento sul funzionamento del nucleo di valutazione che prevede la sua costituzione, oltre che in forma collegiale, anche in forma monocratica;

RITENUTO, pertanto, approvare un nuovo ed apposito regolamento che disciplini l'istituzione e la composizione del Nucleo di valutazione e più compiutamente le sue competenze, i requisiti per la nomina e la durata del relativo incarico, nonché le modalità di funzionamento al fine di costituire un NdV che, in maniera più incisiva, collabori con gli organi di governo e di gestione, nonché con gli altri organi di controllo interno e di revisione dei conti, al fine di contribuire al miglioramento della qualità dell'attività e dei risultati del Comune;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione è scaduto nel mese di giugno 2022 a seguito della cessazione del mandato del sindaco e non è stato ancora rinnovato;

RILEVATA l'urgenza di provvedere in merito, stante la mancanza di tale organismo;

VISTI gli articoli 42 e 48, comma 3, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali, che attribuiscono alla Giunta la competenza all'adozione dei Regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;

VISTO il D. L.vo n. 150/2009 e s. m. e i.;

VISTA la legge del 6 novembre 2012, n. 190;

VISTO il D. L.vo 14 marzo 2013 n. 33 come modificato dal D. L.vo 25 maggio 2016, n. 97;

VISTO lo Statuto comunale;

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile espresso sul presente provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

### **PRO P O N E**

- 1) di abrogare il precedente regolamento sul nucleo di valutazione, approvato con deliberazione della G.C. n. 7/2021;
- 1) di approvare, conseguentemente, la nuova disciplina del Nucleo di valutazione, come da allegato "Regolamento sulla composizione e il funzionamento del nucleo di valutazione";
- 2) di dare informazione del presente atto alla RSU e alle OO.SS. nonché mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, nonché nella sezione Amministrazione trasparente;
- 3) di riservarsi l'adozione di eventuali ed ulteriori provvedimenti in merito;
- 4) di dichiarare la presente deliberazione, con votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. L.vo n. 267/2000.

Proposta di Deliberazione n. 62 del 27.07.2022

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

Li, 13/07/2022



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. Maurizio Salvatore Toscano

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

Li, 27/07/2022



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Ai sensi dell'art. 13 della L.R. n. 44/1991 si attesta la copertura finanziaria come segue:

| Intervento | Capitolo | Impegno N° | Gestione | Previsione | Disponibilità | Impegno con la presente |
|------------|----------|------------|----------|------------|---------------|-------------------------|
|            |          |            |          | € .....    | € .....       | € .....                 |
|            |          |            |          | € .....    | € .....       | € .....                 |
|            |          |            |          | € .....    | € .....       | € .....                 |

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Lì, .....

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

È copia conforme per uso amministrativo

IL SEGRETARIO GENERALE

Lì, .....

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio ..... con prot. n. .... del .....

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio di ragioneria con prot. n. .... del .....

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI SEGRETERIA

Lì, .....

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo informatico del Comunale al n. 852/22 del registro in data 29 LUG 2022 TE-MESSO COMUNALE

Lì, 29 LUG 2022

TE-MESSO NOTIFICATORE  
Carmela Polizzi

Attesto che avverso il presente atto, nel periodo dal ..... al ....., non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PROTOCOLLO

Lì, .....

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del Messo Comunale e del Responsabile del servizio protocollo, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dal ..... al ..... a norma dell'art. 11 della L.R. n. 44/1991 e che contro la stessa - non - sono stati presentati reclami.

IL SEGRETARIO GENERALE

Lì, .....

La presente delibera è divenuta esecutiva in data 27/07/2022 ai sensi dell'art. 12 della L.R. n.44/1991

La presente delibera è divenuta esecutiva in data ..... ai sensi dell'art. 16 della L.R. n.44/1991

IL SEGRETARIO GENERALE

Lì, 27/07/2022

Publicazione 29 LUG 2022

N. cron

858/22



**COMUNE DI LICODIA EUBEA**  
**CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA**  
Settore Affari Generali

*Cod. Fisc. 82001570876*

*P.Iva 01793570878*

*C.A.P. 95040*

*Tel. 0933-801914 Fax 0933-801937*

*pec: [comune.licodiacubea.ct@pec.it](mailto:comune.licodiacubea.ct@pec.it)*

**REGOLAMENTO SULLA COMPOSIZIONE E IL FUNZIONAMENTO  
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

(APPROVATO CON DELIBERA G.C. N. 62 DEL 27.07.2022)



## **INDICE**

|   |   |
|---|---|
| <i>Articolo 1 Oggetto e ambito del Regolamento</i> .....                  | 2 |
| <i>Articolo 2 Composizione, nomina, durata, cessazione e revoca</i> ..... | 2 |
| <i>Articolo 3 Requisiti compensi</i> .....                                | 2 |
| <i>Articolo 4 Incompatibilità e inconfiribilità</i> .....                 | 3 |
| <i>Articolo 5 Procedura di nomina</i> .....                               | 3 |
| <i>Articolo 6 Competenze organizzazione e frazionamento</i> .....         | 3 |
| <i>Articolo 7 Disposizioni finali ed entrata in vigore</i> .....          | 4 |



### **Articolo 1 - Oggetto e ambito del Regolamento**

1. Il presente Regolamento disciplina l'organizzazione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Licodia Eubea.

### **Articolo 2 - Composizione, nomina, durata, cessazione e revoca**

1. L'amministrazione, ai sensi della vigente normativa, si avvale del Nucleo di Valutazione in luogo dell'Organismo Indipendente di Valutazione.
2. Il Nucleo di Valutazione può essere costituito in forma monocratica, ovvero in forma collegiale, da due o più componenti, in ogni caso esterni all'Amministrazione e scelti tra soggetti con competenze in tecniche di valutazione della performance e del personale delle pubbliche amministrazioni, nonché sul controllo di gestione.
3. Il nucleo, sia in forma monocratica sia in forma collegiale, è individuato "*intuitu personae*" tra i soggetti, aventi i requisiti indicati nell'articolo 3 che abbiano presentato la propria candidatura a seguito di specifica "manifestazione di interesse" pubblicata sul sito istituzionale dell'ente.
4. Il Nucleo è nominato per tre anni, rinnovabili, con provvedimento del Sindaco il quale, esaminando il *curriculum vitae* presentato dai candidati, valuta l'esperienza degli interessati e l'idoneità a ricoprire l'incarico.
5. Il Nucleo è revocabile, con provvedimento del Sindaco, sentita la Giunta Comunale, solo per inadempienza e cessa dall'incarico per i seguenti motivi:
  - a) scadenza del mandato, fermo restando la *prorogatio* di 60 giorni;
  - b) dimissioni volontarie, garantendo comunque un preavviso di almeno trenta giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato;
  - c) impossibilità, derivante da qualsivoglia causa, a svolgere l'incarico per un periodo di tempo superiore a sessanta giorni;
  - d) sopravvenuto impedimento;
  - e) ulteriori ipotesi contemplate dalla disciplina relativa alla decadenza dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni.

### **Articolo 3 - Requisiti e compensi**

1. Il componente deve essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'U.E.;
  - b) godimento dei diritti civili e politici;
  - c) diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi. È valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea. È richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale.

Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della *performance*.

In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero nel campo giuridico amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della legge n. 190/2012.
  - d) di adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori di miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio nonché della

trasparenza e dell'integrità.

- e) buone e comprovate conoscenze informatiche.
2. Possono essere nominati componenti del Nucleo di Valutazione di questo Ente, anche soggetti che partecipano ad altri Nuclei o Organismi Indipendenti di Valutazione in diverse amministrazioni, che ne abbiano fatto dichiarazione.
3. Al Nucleo di Valutazione spetta un compenso annuo che non può essere superiore ad € 3.000,00 ed è onnicomprensivo. In ogni caso non è dovuto alcun rimborso per le spese di viaggio, vitto o alloggio. I compensi saranno liquidati ogni semestre, previa presentazione di idonea attestazione comprovante l'avvenuto svolgimento delle attività previste nel presente Regolamento e programmate nei piani dell'Amministrazione comunale.

#### **Articolo 4 - Incompatibilità e inconferibilità**

1. Non possono essere nominati componenti esterni del Nucleo di Valutazione i soggetti nei confronti dei quali sussistano:
  - le condizioni di incompatibilità e inconferibilità di cui al D. Lgs.39/2013;
  - le condizioni ostative all'affidamento dell'incarico ai sensi del D.Lgs. 235/2012, L.135/2012;
  - le condizioni previste all'art. 14, comma 8, del D. Lgs. n.150/2009;
  - ulteriori condizioni di incompatibilità e inconferibilità contemplate e/o sopraggiunte a seguito dell'adozione di specifiche norme di legge.

#### **Articolo 5 - Procedura di nomina**

1. Il Nucleo di Valutazione viene individuato "*intuitu personae*", ai sensi dell'art. 7, comma 6-  
quater, del D. Lgs. n.°165/2001, tra i soggetti, aventi i requisiti indicati nell'articolo 3, che abbiano presentato la propria candidatura a seguito di specifica "*manifestazione di interesse*" pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente per 10 giorni.
2. L'avviso pubblico ha natura esclusivamente esplorativa, essendo finalizzato all'individuazione dei candidati idonei allo svolgimento delle funzioni proprie dell'incarico da conferire e non dà luogo né a valutazione comparativa curriculare né a formulazione di graduatoria.
3. Il Sindaco provvede alla nomina con proprio Decreto e la scelta dei componenti del Nucleo di Valutazione è fatta "*intuitu personae*",

#### **Articolo 6 - Competenze organizzazione e funzionamento**

1. Il Nucleo di Valutazione è un organismo indipendente, cui il Comune affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione della performance, nonché la sua corretta applicazione.
2. Il nucleo di valutazione opera in posizione di autonomia e indipendenza, sia rispetto agli organi di governo sia rispetto ai responsabili della gestione.
3. Esercita i compiti previsti dal presente regolamento, dal Sistema di valutazione della performance, adottato ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 e quelli attribuiti ai nuclei di valutazione direttamente dalla legge.
4. Le funzioni del Nucleo di valutazione attengono primariamente alla verifica del raggiungimento degli obiettivi come definiti dagli strumenti di programmazione dell'Ente in termini di efficienza, efficacia, qualità, produttività. In particolare, gli sono affidate le seguenti funzioni:
  - a) monitora il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance;
  - b) verifica e valida le rendicontazioni sullo stato di avanzamento degli obiettivi e delle attività compresi nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano Dettagliato degli Obiettivi;
  - c) propone alla Giunta Comunale le diverse metodologie per la valutazione delle prestazioni e

dei risultati dei Responsabili di Posizione Organizzativa (Capi Settori/Area) e del Personale dipendente e al Sindaco le diverse metodologie per la valutazione delle prestazioni e dei risultati del Segretario Generale, in relazione agli obiettivi loro affidati, in conformità e per i fini stabiliti dal rispettivo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, nonché effettua tutte le operazioni di controllo e verifica stabilite nelle leggi, nei regolamenti dell'Ente, nei contratti collettivi di lavoro e in ogni altro atto o provvedimento che il Sindaco e la Giunta ritengano opportuno emanare;

- d) propone alla Giunta comunale l'approvazione definitiva gli esiti della graduazione delle funzioni dirigenziali ed i correlati valori economici delle posizioni organizzative;
  - e) propone alla Giunta comunale la valutazione annuale della performance individuale dei Responsabili di Area;
  - f) promuove e verifica l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza;
  - g) svolge ogni altra funzione eventualmente affidata dalla Giunta Comunale e dal Sindaco, compatibile con le prerogative previste dalla legge;
5. Il Nucleo di valutazione ha accesso a tutti gli atti/documenti/informazioni detenuti dagli Uffici/Servizi ritenute utili al corretto espletamento delle proprie funzioni. A tal fine si avvale della collaborazione di personale interno all'Ente appositamente individuato con atto del Segretario Generale. Il Nucleo di Valutazione relaziona al Sindaco ogniqualvolta lo ritenga necessario e in ogni caso al termine del percorso di valutazione del personale che svolge funzioni dirigenziali.
6. Le riunioni del Nucleo sono riservate, salvo che il Nucleo stesso non valuti opportuno invitare altri soggetti esterni al Nucleo al fine di documentare fatti e raccogliere elementi utili per la trattazione degli argomenti di competenza. Ogni attività deve essere formalmente verbalizzata.

#### ***Articolo 7 - Disposizioni finali ed entrata in vigore***

1. Per quanto non espressamente indicato nel presente Regolamento si rinvia alle vigenti disposizioni normative in materia.
2. Il presente Regolamento entra in vigore dalla data di esecutività della Deliberazione di approvazione.
3. Dall'entrata in vigore del presente Regolamento cesseranno l'efficacia e l'applicabilità delle norme regolamentari incompatibili con le disposizioni del presente atto.